



**SDRES**  
SINDIKAT DELAVCEV RUDARSTVA IN ENERGETIKE SLOVENIJE

Premogovnik Velenje, d.o.o.  
Janez Rošer, generalni direktor  
Aleš Logar, direktor  
Partizanska 78  
SI-3320 Velenje

HTZ Velenje, I.P., d.o.o.  
Nina Mauhler, generalna direktorica  
Simon Dobaj, direktor  
Partizanska 78  
SI-3320 Velenje

Velenje, 21. 9. 2021

**Zadeva: Službeni nalog št. SLN14/21 KSN1 (SLN12/21 KSN1-HTZ)**

Spoštovani,

v SDRES smo se seznanili z novim službenim nalogom št. SLN14/21 KSN1 (SLN12/21 KSN1-HTZ) in zoper njegovo vsebino ponovno ostro protestiramo, tako kot smo z dopisom z dne 13. 9. 2021 že ostro nasprotovali prejšnjemu službenemu nalogu št. SLN12/21 KSN1 (SLN11/21-HTZ).

Najprej izražamo globoko razočaranje, da se na naš prejšnji dopis sploh niste odzvali (medtem ko se pred sprejemom službenega naloga z nami niste niti posvetovali), kot da delojemalska stran v naši družbi oziroma družbah v tej težki situaciji sploh nima glasu. Očitno bomo morali zaposleni poseči po ostrejših pravnih in sindikalnih sredstvih, da boste pri oblikovanju novih nerazumnih, pravno nepodprtih in ustavno spornih zahtev, ki vsebujejo celo znake kaznivih dejanj, pomislili tudi na nas, ki že ves čas koronske krize **opravljamo posebno težka, naporna in zdravju škodljiva dela. Kot da nemogoče razmere v jami niso dovolj**, se moramo delavci na samo točno določenih mestih dušiti še pod kirurškimi in platnenimi maskami ter se tedensko testirati oz. riniti palčke v nos, nato pa očitno požreti še osebno dostojanstvo, pozabiti na človekove pravice in vam razkrivati občutljive osebne podatke o našem zdravstvenem stanju. In to seveda brez kakršnekoli zakonske podlage. **Z vašimi ravnanji in takšnimi navodili silite delavce v prisilno, neprostoVOLjno cepljenje ne glede na njihovo svobodno odločitev za ali proti cepljenju, s tem pa pomagata vladi pri njihovi nezakoniti agendi prisiljevanja ljudi v neprostoVOLjno cepljenje, kar je kazensko, ustavno in mednarodnopravno nedopustno.**

V izogib ponavljanju se glede vsebinskih pripomb na nov službeni nalog v celoti sklicujemo na pripombe, ki smo jih podali na prejšnji službeni nalog, saj v ničemer niste upoštevali pomanjkanja pravne podlage za izdajo prejšnjega in sedanjega vladnega odloka in posledično za izdajo obeh službenih nalogov, pomanjkanja zakonske podlage za dostop do osebnih podatkov zaposlenih o njihovem zdravstvenem stanju, **diskriminacije delavcev** na podlagi pogojev P, C in T, pomanjkanja podlage v notranjih aktih družbe in novih izjavah o varnosti, neobstoja podlage za sankcioniranje zaposlenih v skladu z veljavno delovnopravno zakonodajo itd. **Odloki vlade niso, ne morejo in ne smejo biti nad zakoni in veljavnimi kolektivnimi pogodbami, kaj šele nad ustavo in zavezujočimi mednarodnimi pogodbami! Zato je nedopustno vsakršno poseganje v ustavno in zakonsko ureditev položaja delavcev s podzakonskimi predpisi, ki jih izdaja izvršilna veja oblasti, ne da bi jo za to pooblastil zakonodajalec.**

K novemu službenemu nalogu ste dodatno priložili še Izjavo PCT oziroma Evidenčni list PCT, ki naj bi ga izpolnili zaposleni. **Zakonska podlaga za takšno zbiranje osebnih podatkov po našem prepričanju ni podana.** Izjava je sestavljena tako, da evidentno posega v varovane osebne podatke zaposlenih, ki bi morali delodajalcu razkrivati svoje občutljive zdravstvene podatke, za kar ni nobene zakonske podlage. Sicer pa ste že sami v izjavi zapisali, da s podpisom delavec izjavlja, da so podatki točni in resnični, in da **lahko delodajalec obdeluje osebne podatke v skladu z varovanjem osebnih podatkov (uredba GDPR)** za namen izpolnjevanja obveznosti delodajalca v zvezi z odlokom Vlade RS. Brez podpisa delavca tako nimate nobene podlage, da obdelujete njegove osebne podatke, torej tudi podatke v zvezi z izpolnjevanjem pogoja PCT. Delavca ne smejo zadeti nobene posledice, če je delodajalcu odklonil pravico do obdelave njegovih osebnih podatkov, za katero ni ustrezne zakonske podlage, pri čemer ga varujejo zakonske, ustavne in mednarodnopravne norme.

Tako na hitro, brez razprave in praktično čez noč sprejeti ukrepi lahko vodijo do dolgoročnih negativnih posledic za delavce in delodajalce, ki jih v tem trenutku lahko le slutimo. Menimo, da moramo skupaj ustrezno in modro odreagirati. Zato v izogib zaostrovanju situacije vas v SDRES pozivamo, da nemudoma skličete sestanek socialnih partnerjev, da se v vmesnem času vzdržite vsakršnih nedovoljenih posegov v človekove pravice in svoboščine zaposlenih delavcev in da se vzdržite groženj ali celo povračilnih ukrepov zoper delavce, ki ščitijo svoje človekove pravice, vključno s pravico do varstva občutljivih osebnih podatkov.

S spoštovanjem,

**Srečno!**

IO SDRES V SPV

zanj Asmir Bećarević l.r.