



**SDRES**  
SINDIKAT DELAVCEV RUDARSTVA IN ENERGETIKE SLOVENIJE

Premogovnik Velenje d.o.o.,  
mag. Marko Mavec, generalni direktor  
mag. Mojca Letnik, direktorica

HTZ Velenje I.P. d.o.o.  
mag. Suzana Koželjnik, direktorica

Velenje, 9.4.2020

Zadeva: **Izplačilo kriznega dodatka, poslovne uspešnosti in regresa**

Spoštovani!

Glede na to, da bo v naslednjih dneh začel veljati Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije COVID-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP), na vas naslavljamo vprašanje v zvezi z izplačilom kriznega dodatka za delavce, ki v času epidemije opravljajo delo, ter vpliv izplačila tega dodatka na izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti v letošnjem letu.

Drugi odstavek 33. člena ZIUZEOP namreč določa, da morajo delodajalci vsakemu zaposlenemu, ki je v delovnem razmerju in ki dela ter čigar zadnja izplačana mesečna plača ni presegla trikratnika minimalne plače, izplačati mesečni krizni dodatek v višini 200,00 €, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov. Glede na izpostavljene zakonske pogoje nas zanima, kdaj in v kakšni višini lahko zaposleni v skupini PV pričakujejo izplačilo tega kriznega dodatka in kdo bo do izplačila upravičen. Veliko zaposlenih je namreč v preteklih mesecih opravilo večje število ur nadurnega dela zaradi doseganja zastavljenih planov, zaradi česar je njihova zadnja izplačana bruto plača presegla trikratnik minimalne plače. **V SDRES nas zanima, kako bodo ti zaposleni, ki so opravili največ dela in ki delo požrtvovalno opravljajo tudi v času epidemije, nagrajeni za svoje delo, glede na to, da morda ne izpolnjujejo pogojev za izplačilo kriznega dodatka po ZIUZEOP?** Za odpravo neenakosti med delavci, ki so vsi opravljali delo med epidemijo in se po najboljših močeh trudili doseči zastavljene plane družbe, neoziraje se na nevarnost, ki jo je za njihovo zdravje in zdravje njihovih bližnjih predstavljalo odhajanje na delo v času epidemije zelo nalezljivega koronavirusa, v SDRES predlagamo, da delodajalec izplača krizni dodatek v neto enaki višini vem zaposlenim, ki so času epidemije opravljali delo, razen tistim, ki delo opravljajo na domu, in sicer ne glede na višino prejete plače preteklega meseca oz. ne glede na to, ali bo ta krizni dodatek za posameznega delavca oproščen plačila davkov in prispevkov v skladu z ZIUZEOP ali ne.

Nadaljnje vprašanje pa se nanaša na izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti za leto 2020, kot je določeno v Kolektivni pogodbi Premogovnika Velenje. Glede na to, da bodo na podlagi prvega odstavka 33. člena ZIUZEOP delodajalci za vse zaposlene oproščeni plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ((po stališču FURS za marec (od 13. do 31. 3. 2020) in april 2020, ki zapadejo v izplačilo v aprilu in maju 2020, pri čemer prispevke v tem času v celoti plačuje država)), ter glede na določilo drugega odstavka istega člena, po katerem mora delodajalec vsem delavcem, ki izpolnjujejo pogoje, za april in maj (verjetno pa tudi za marec) 2020 izplačati krizni dodatek v višini 200,00 € mesečno, bodo lahko delodajalci v skladu z 99. členom ZIUZEOP po uveljavitvi ZIUZEOP delili dobiček, izplačali del plače za poslovno uspešnost oziroma nagrade poslovodstvu v letu 2020 le, če bodo hkrati vrnili vsa prejeta sredstva (oprostitvev plačila prispevkov po 28., 33. in 38. členu) skupaj z zakonskimi zamudnimi obrestmi. **V SDRES zato prosimo za pojasnilo, na kakšen način nameravate v luči predstavljene interventne določbe zaposlenim izplačati del plače iz naslova poslovne uspešnosti za leto 2020.**

**Prav tako nas zanima ali bosta družbi Premogovnik Velenje d.o.o. in HTZ Velenje I.P., d.o.o. prosili za odloge plačil obveznosti iz kreditnih pogodb v skladu z ZIUOPOK?** Namreč, 10. odstavke 65. člena ZIUZEOP določa prepoved izplačila dobička, nagrade za poslovno uspešnost članom poslovodstva in zaposlenim ter izplačila drugih finančnih obveznosti do nadrejenih oziroma podrejenih družb ali lastnikov.

**V SDRES podpiramo izplačilo kriznega dodatka za vse zaposlene, ki v času epidemije delajo, hkrati pa pričakujemo zagotovilo, da bodo delavci v letošnjem letu prejeli pripadajoči fiksni del plače iz naslova poslovne uspešnosti (tudi še dolgovani variabilni del za leto 2019), pa tudi polni pripadajoči regres za letni dopust za leto 2020, najmanj kot je dogovorjeno v kolektivnih pogodbah.**

Vaš odgovor pričakujemo v najkrajšem možnem času oz. glede na nujnost zadeve najpozneje do petka 10.4.2020. V kolikor bi bilo to potrebno, smo kadarkoli pripravljeni na sestanek v zvezi z navedenimi aktualnimi vprašanji.

**S R E Č N O !**

IO SDRES v SPV  
Zanj Asmir Bećarević I.r.